



องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

Integrity and Transparency
Assessment : ITA

จัดทำโดย
สำนักปลัด



คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มาวิเคราะห์ข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่ต้องปรับปรุงแล้วนำมากำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพทุกกลุ่มงาน หน่วยงานทางราชการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐ ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและประการสำคัญคือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง

สารบัญ

ความเป็นมาและเหตุผล	1
ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน	2
ผลคะแนนตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทฯ	3
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี 2566)	4
ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน	5
ประเด็นการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	5
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	5
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	6
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	7
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	7
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	8
ประเด็นการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	8
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	8
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	9
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	9
ประเด็นการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	10
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	10
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	11
การวิเคราะห์ข้อมูล	12
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	19

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ปีงบประมาณ 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง

1. ความเป็นมา หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสถานะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ และ

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ 3 แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ
 ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส และ
 ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่
 ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และ
 ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 4 (พ.ศ. 2566 – 2570) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561 – 2580)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ.2567 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพธิ์พางจึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

2. ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

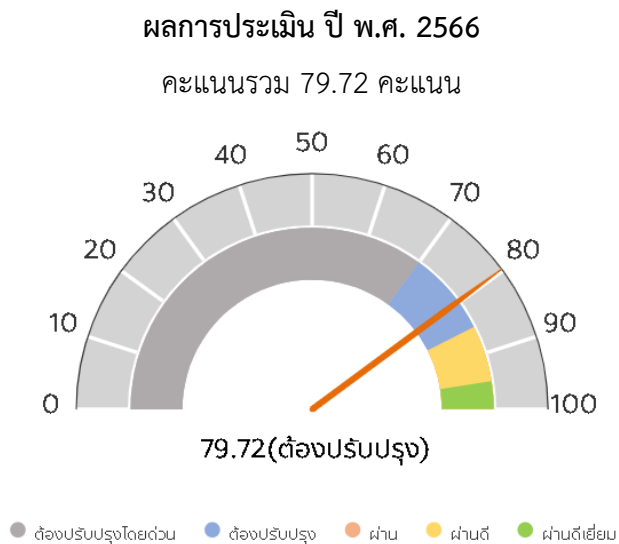
คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

3. ผลคะแนนตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทฯ

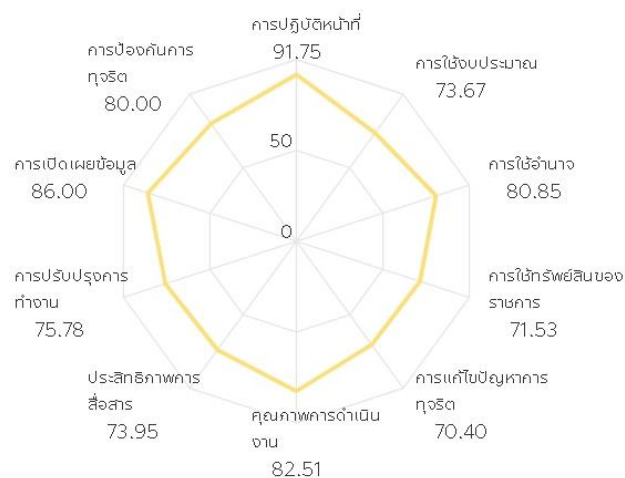
ผลการประเมิน ITA เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดตามนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ซึ่งในระยะเวลาที่สองของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

4. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี 2566)

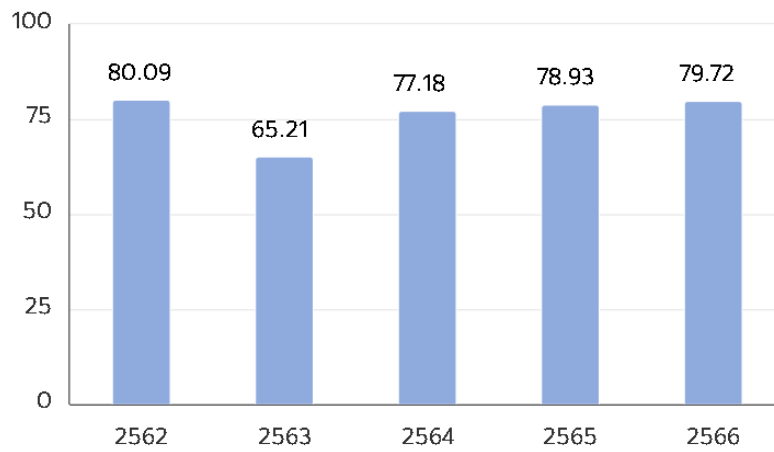
จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปี พ.ศ.2566 ขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพรงพาง มีคะแนนรวม 79.72 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ **ต้องปรับปรุง** มีรายละเอียดดังนี้



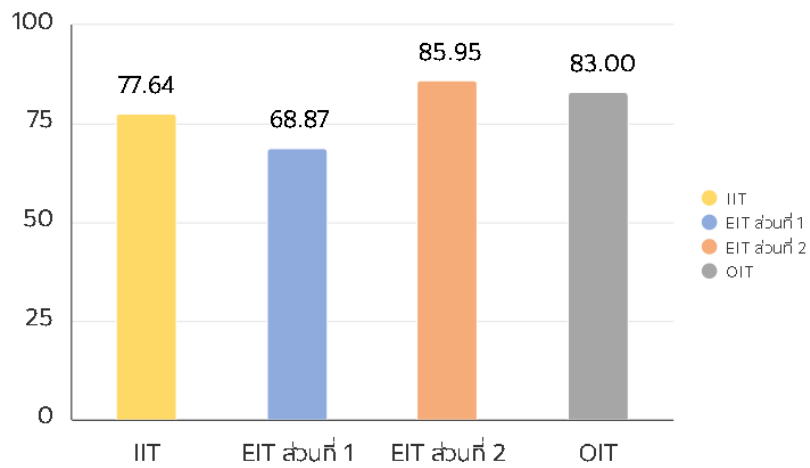
ผลการประเมินภาพรวม



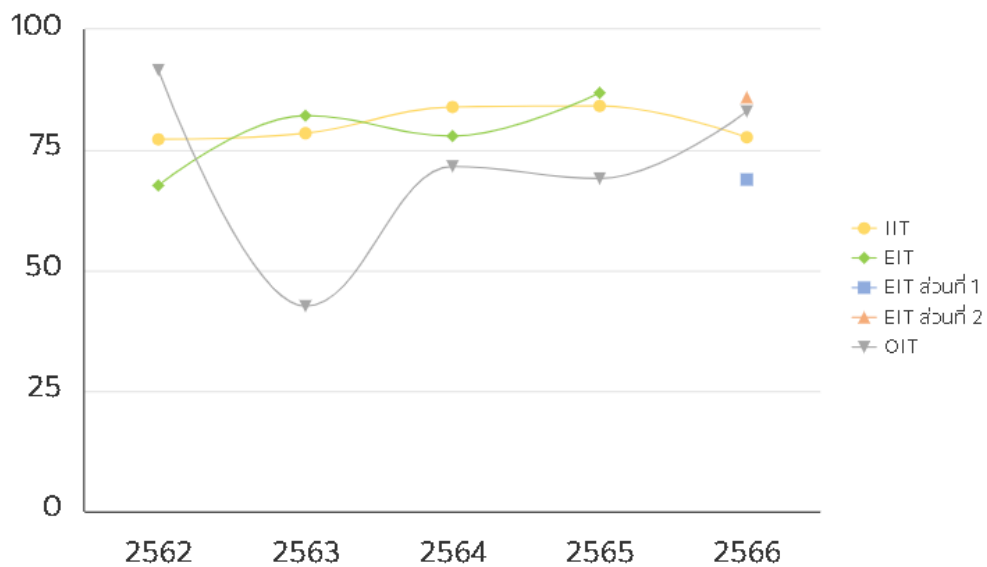
ผลการประเมินภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ดัชนีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	คะแนน
1. การปฏิบัติหน้าที่	91.75
2. การใช้งบประมาณ	73.67
3. การใช้อำนาจ	80.85
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	71.53
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	70.40
6. คุณภาพการดำเนินงาน	82.51
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	73.95
8. การปรับปรุงการทำงาน	75.78
9. การเปิดเผยข้อมูล	86.00
10. การป้องกันการทุจริต	80.00
คะแนนรวม	79.72

5. ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง นำคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 85 คะแนน โดยเรียงลำดับข้อที่ได้คะแนนจากน้อยไปมาก เพื่อหาข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินมีดังต่อไปนี้

5.1 ประเด็นการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนในระดับตัวชี้วัด มีดังนี้

5.1.1 ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการเรียก รับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน

ประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ		คะแนน
ข้อ	ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	91.75
i1	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	82.32
i2	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	83.50
i3	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	84.68
i4	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	100.00
i5	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	100.00
i6	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่	100.00

5.1.2 ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดท่างบประมาณ ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย

ประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ		คะแนน
	ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	73.67
i7	ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	64.39
i8	ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	44.00
i9	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด	71.54
i10	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	89.32
i11	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	85.79
i12	หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	86.96

5.1.3 ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อ การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยัง ประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ที่อาจมีการเอื้อ ประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง

ประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ		คะแนน
	ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	80.85
i13	ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	75.14
i14	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	62.00
i15	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่าง เป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	64.46
i16	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	95.29
i17	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	97.64
i18	การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใด บุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	90.54

5.1.4 ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของ ราชการอย่างถูกต้องมีความสะดวก และการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อ ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ		คะแนน
	ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	71.53
i19	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	62.00
i20	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด	63.25
i21	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มาก น้อยเพียงใด	59.64
i22	บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มาก น้อยเพียงใด	86.96
i23	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	90.54

i24	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	66.79
-----	---	-------

5.1.5 ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุด ในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ รวมไปถึง การส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด

ประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ		คะแนน
	ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	70.40
i25	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	77.57
i26	มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด	71.57
i27	ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด	73.93
i28	หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	68.04
i29	หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด	64.43
i30	หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด	66.86

5.2 ประเด็นการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คะแนนในระดับตัวชี้วัด มีดังนี้

5.2.1 ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ และมีความรับผิดชอบต่อน้ำที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมถึง พฤติกรรมการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่

ประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ		คะแนน
ข้อ	ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	78.26
e1	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	74.42
e2	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	71.19

e3	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	75.55
e4	ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	93.58
e5	หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	76.58

5.2.2 ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ในขณะเดียวกันหน่วยงานก็ต้องมีการอธิบายหรือชี้แจงต่อประชาชนได้อย่างชัดเจนด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานก็ควรจะมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้

ประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ		คะแนน
	ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	62.34
e6	หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด	66.94
e7	หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	62.65
e8	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	67.81
e9	หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	65.87
e10	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	48.45

5.2.3 ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ และการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึง การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ		คะแนน
	ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	66.02
e11	การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	70.19

e12	วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด	68.00
e13	หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่	64.58
e14	หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	58.29
e15	หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	69.03

5.3 ประเด็นการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนในระดับตัวชี้วัด มีดังนี้

5.3.1 ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ การปฏิบัติงาน และการให้บริการและการติดต่อประสานงาน (3) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และการขับเคลื่อนจริยธรรม (5) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ		คะแนน
ข้อ	ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	86.00
	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	80.00
o1	โครงสร้าง	100.00
o2	ข้อมูลผู้บริหาร	100.00
o3	อำนาจหน้าที่	100.00
o4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	0
o5	ข้อมูลการติดต่อ	100.00
o6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	100.00
o7	ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00
o8	Q&A	100.00
o9	Social Network	0
o10	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	100.00
	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน	75.00
o11	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00
o12	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน	0
o13	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	0

o14	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	100.00
o15	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	100.00
o16	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	100.00
o17	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	100.00
o18	E-Service	100.00
	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00
o19	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	100.00
o20	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00
o21	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	100.00
o22	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00
	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00
o23	นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	100.00
o24	การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	100.00
o25	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00
o26	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00
	ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	75.00
o27	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
o28	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0.00
o29	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
o30	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00

5.3.2 ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ และการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต (2) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ		คะแนน
	ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	80.00
	ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00
o31	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00
o32	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00

o33	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00
o34	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00
o35	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00
o36	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00
o37	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	100.00
o38	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00
	ตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	60.00
o39	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00
o40	การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00
o41	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00
o42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	0.00
o43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	0.00

6. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566 ขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง ชำรงตัน จึงได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน เพื่อกำหนดประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินผ่านเครื่องมือ SWOT Analysis และการวิเคราะห์ผลคะแนนรายตัวชี้วัดดังนี้

S: Strengths จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 85) จำนวน 7 ตัวชี้วัด

1) ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ข้อ i4 i5 i6 ได้คะแนนจำนวน 100 คะแนน ทั้ง 3 ข้อ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพางปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) โดยไม่มีการเรียกรับ ทริพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่หรือให้บริการ และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่มีการมอบทรัพย์สินอันเป็นการเอื้อประโยชน์ในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังผลตอบแทนในอนาคต

2) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ข้อ i10 i11 i12 ได้คะแนนจำนวน 89.32, 85.79, 86.96 คะแนนตามลำดับ แสดงให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพางมีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

3) ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ข้อ i16, i17, i18 ได้คะแนนจำนวน 95.29, 97.64, 90.54 คะแนน ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรภายในองค์กรมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในการสั่งการที่ไม่เอื้อประโยชน์ส่วนตัวหรือเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง

4) ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อ i22, i23 ได้คะแนนจำนวน 86.96, 90.54 คะแนน ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลปลายโพงพางมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยการจัดทำเอกสาร หลักฐานการขอยืมทรัพย์สินราชการจากบุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนเป็นไปอย่างถูกต้อง

5) ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ข้อ e4 ได้คะแนนจำนวน 93.58 คะแนน แสดงให้เห็นว่า ผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในองค์กรบริหารส่วนตำบลปลายโพงพางที่ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ใดๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการต่างๆ

6) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ข้อ o1 - o30 (ไม่รวมข้อที่ได้ 0 คะแนน) ได้คะแนนจำนวน 100 คะแนน แสดงให้เห็นว่า การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ที่หน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 5 ประเด็น คือ 1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวสารประชาสัมพันธ์ และปฏิสัมพันธ์ข้อมูล 2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินการ การปฏิบัติงาน และการให้บริการ 3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดการพัสดุ 4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

7) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ข้อ o31 - o41 ได้คะแนนจำนวน 100 คะแนน แสดงให้เห็นว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลปลายโพงพางมีการเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินงานต่างๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์ขององค์กรใน 2 ประเด็น คือ(1) ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ นโยบาย No Gift Policy การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (2) ตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การขับเคลื่อนจริยธรรม การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

W: Weakness จุดอ่อน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ 85) จำนวน 10 ตัวชี้วัด คือ

1) ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ข้อ i1, i2, i3 ได้คะแนนจำนวน 82.32 คะแนน 83.50 คะแนน และ 84.68 ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ยังขาดทักษะ ขาดประสบการณ์ในการให้บริการ มีความรู้ความเข้าใจในงานที่ทำไม่เพียงพอจึงใช้เวลาในการดำเนินการค่อนข้างล่าช้า และปฏิบัติหน้าที่ที่ใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้มาขอรับบริการทำให้เกิดการให้บริการที่ไม่เท่าเทียม

2) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ข้อ i8, i7, i9 ได้คะแนนจำนวน 44.00, 64.39, 71.54 คะแนนตามลำดับ แสดงให้เห็นว่า ถึงแม้ภายในองค์กรจะมีแผนฯ หรือกระบวนการเบิกจ่ายที่เปิดเผย แต่เจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลด้านงบประมาณภายในองค์กรเนื่องจากไม่มีการสร้างการรับรู้ด้านงบประมาณแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน รวมถึงยังไม่มีบุคคลในองค์กรที่สามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร ทำให้ขาดความมั่นใจในการมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ และใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่าเท่าที่ควร

3) ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ข้อ i13, i14, i15 ได้คะแนนจำนวน 75.14, 62.00, 64.46 คะแนน ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่า มีการใช้อำนาจในการมอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาความดีความชอบ และการพิจารณาด้านอื่นๆ ยังไม่เป็นธรรมเท่าที่ควร เนื่องจากผู้บังคับบัญชายังขาดประสบการณ์ ขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ มอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ส่งผลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่อาจจะไม่เป็นไปตามผลงาน เกิดความเหลื่อมล้ำขึ้นภายในองค์กร

4) ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อ i19, i20, i21, i24 ได้คะแนนจำนวน 62.00, 63.25, 59.64, 66.79 คะแนน ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่า ภายในองค์กรยังมีมาตรการบังคับใช้เรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการไม่ดีเท่าที่ควร มีความเป็นไปได้ว่า (1) บุคลากรในองค์กรบางคนยังขาดคุณธรรมจริยธรรมในการใช้ทรัพย์สินของราชการทำให้ละเลยไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการตามที่กำหนดไว้ (2) มีเรื่องเร่งด่วนที่จะต้องนำไปใช้ให้ทันท่วงที จึงไม่สามารถทำให้เป็นไปตามขั้นตอนฯดังกล่าวได้ เหตุผลดังกล่าวส่งผลให้ยากต่อการกำกับดูแลและตรวจสอบ

5) ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ข้อ i25, i26, i27, i28, i29, i30 ได้คะแนนจำนวน 77.57, 71.57, 73.93, 68.04, 64.43, 66.86 ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลปลายโพงพางควรมีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ องค์กรควรเผยแพร่นโยบายและแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจน เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้รับรู้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

6) ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ข้อ e1, e2, e3, e5 ได้คะแนนจำนวน 74.42, 71.19, 75.55, 76.58 คะแนน แสดงให้เห็นว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลปลายโพงพางยังคงต้องปรับปรุงเรื่องของการให้บริการ ให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้

อย่างเคร่งครัด ปฏิบัติอย่างเท่าเทียม รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ การให้บริการขององค์กรแก่ ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล เหตุผลดังกล่าวจะ สอดคล้องกับการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

7) ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ข้อ e6, e7, e8, e9, e10 ได้คะแนนจำนวน 66.94, 62.65, 67.81, 65.87, 48.45 คะแนน ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลปลายโพงพางให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของ องค์กรและข้อมูลที่สาธารณชนควรได้รับทราบ รวมทั้งองค์กรจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ และสามารถร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ขององค์กรด้วย เพื่อสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

8) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ข้อ e11, e12, e13, e14, e15 ได้คะแนนจำนวน 70.19, 68.00, 64.58, 58.29, 69.03 คะแนน แสดงให้ เห็นว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง ยังขาดการมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้มาติดต่องานได้มีโอกาสร่วม แสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงพัฒนากระบวนการทำงาน ลดขั้นตอนการทำงาน โปร่งใส เปิดเผย นำเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้พัฒนาระบบงานบริการ

9) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ข้อ o4, o9, o12, o13, o28 ได้คะแนนจำนวน 0 คะแนน เมื่อทำการตรวจสอบแล้วพบว่า หน่วยงานมีการ ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลดังนี้ 1) ตามข้อ o4 แผนพัฒนาหน่วยงานที่แสดงระยะเวลามากกว่า 1 ปี คือแผนพัฒนา ท้องถิ่น (พ.ศ.2566 – 2570) 2) ตามข้อ o9 มีลิงค์แสดง Facebook ขององค์กรบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง 3) ตามข้อ o12 มีการจัดทำรายงานติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานประจำปี 2566 รอบ 6 เดือน ตามข้อ 4) o13 มีรายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2565 พร้อมปัญหาอุปสรรคข้อเสนอแนะ แต่ได้ 0 คะแนนเพราะว่ามีการนำ ลิงค์ไปตอบไม่ตรงตามโจทย์ที่ทาง ปปช.กำหนดไว้ สามารถปรับปรุงได้โดยให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบการบันทึกข้อมูล อย่างละเอียดรอบคอบและถูกต้องมากขึ้น

ส่วนในข้อ o28 นั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลปลายโพงพางจะเพิ่มช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ โดยแยกจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป

10) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ข้อ o42, o43 ได้คะแนนจำนวน 0 คะแนน แสดงให้เห็นว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง ขาด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เนื่องจากองค์กรยังขาดเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมมือในการจัดทำตามหัวข้อดังกล่าว

O: Opportunities โอกาส

1) การปฏิบัติงานเพื่อรักษามาตรฐานการดำเนินงานหรือการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง โดยใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยประชาสัมพันธ์ เช่น ประกาศ อบท. เรื่องมาตรการแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตามคู่มือ แนวทางปฏิบัติ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการองค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง ประกาศ อบท. เรื่อง มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง และ ประกาศ อบท.เรื่องมาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง เป็นต้น

2) การใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศในการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านงบประมาณให้บุคลากรและสาธารณชนทราบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพางมีการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอย่างคุ้มค่า ตามวัตถุประสงค์ ของการตั้งงบประมาณ เช่นการเผยแพร่ข่าวจัดซื้อจัดจ้างในหน้าแรกของเว็บไซต์ อบท. การเผยแพร่ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี เป็นต้น

3) การเน้นย้ำให้ผู้บังคับบัญชามีการบริหารทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานของตนตามหลักธรรมาภิบาลและระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เช่น ประกาศ อบท. เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นต้น

4) การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบแนวปฏิบัติหรือขั้นตอนในการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย เช่น การเผยแพร่แบบฟอร์มการขอยืมทรัพย์สินของราชการในหน้าเว็บไซต์ อบท. เป็นต้น

5) การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและสาธารณชนทราบว่า อบท.มีนโยบายและแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีช่องทางในการร้องเรียนเมื่อมีเหตุอันควรสงสัยเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ เช่น การเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติราชการบนเว็บไซต์ อบท. การแสดงช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนบน เว็บไซต์ อบท. เป็นต้น

T: Threats อุปสรรค

1) การพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามแนวทางและกรอบการประเมินที่สำนักงาน ปปช. และสำนักงาน ปปท. กำหนดเพื่อแก้ไขปรับปรุงในประเด็นที่เป็นจุดอ่อนของ อบท.จากผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ได้แก่ การปรับปรุงการดำเนินงานในด้านต่างๆ ตามแนวทางในแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ซึ่งใช้ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

2) การจัดการข้อร้องเรียนตามนโยบายและมาตรการที่กำหนด ตลอดจนการดำเนินการทางวินัยอย่างเคร่งครัด

จากการวิเคราะห์ค่าคะแนน ITA ปี 2566 ที่ผ่านมาของ องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง โดยแยกเป็น 7 ประเด็นตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนด นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพางให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนี้

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
1.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ	<p>i1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด</p> <p>i2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด</p> <p>i3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด</p> <p>e1 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด</p> <p>e2 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด</p> <p>e3 หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด</p>	<p>เจ้าหน้าที่ยังขาดทักษะ ขาดประสบการณ์ในการให้บริการ มีความรู้ความเข้าใจในงานที่ทำไม่เพียงพอ จึงใช้เวลาในการดำเนินการค่อนข้างล่าช้า และปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้มาขอรับบริการทำให้เกิดการให้บริการที่ไม่เท่าเทียม</p>	<p>1) สร้างมาตรฐานให้เป็นไปตามขั้นตอนลดระยะเวลาในการบริการ</p> <p>2) สร้างกฎเกณฑ์ให้กับบุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาค</p> <p>3) ปรับแนวคิดของบุคลากรให้ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ ถูกต้อง</p> <p>4) มี ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน</p> <p>5) สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>6) สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีใจให้บริการ</p>	<p>ไตรมาสที่ 2</p> <p>ปีงบประมาณ 2567</p>	<p>ทุกกอง</p>
2.การให้บริการและระบบ E-Service	<p>e12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพาง ยังขาดการมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้มาติดต่องานได้มีโอกาสร่วมแสดงความคิดเห็นใน</p>	<p>1) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นให้ประชาชนทราบมากยิ่งขึ้น</p>	<p>ไตรมาสที่ 2</p> <p>ปีงบประมาณ 2567</p>	<p>ทุกกอง</p>

	e13 หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ e14 หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	การปรับปรุงพัฒนากระบวนการทำงาน ลดขั้นตอนการทำงาน โปร่งใส เปิดเผย นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้พัฒนาระบบงานบริการ	2) ผู้บริหารกำกับติดตามการดำเนินการทุกเดือน 3) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบข้อมูลที่สงสัยแก่หน่วยงานได้		
3.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	e6 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด e7 หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด e8 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ e9 หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด e10 หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่	องค์การบริหารส่วนตำบลปลายโพงพางควรให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานขององค์กรและข้อมูลที่สาธารณชนควรได้รับทราบ รวมทั้งองค์กรจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ และสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ขององค์กรด้วย เพื่อสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1) นำข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะ 2) เปิดช่องทางการติดต่อการให้บริการมากขึ้นเพื่อไขข้อสงสัยแก่ผู้มารับบริการ 3) นำข้อมูลขึ้นระบบออนไลน์เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานได้ 4) ติดตามตรวจสอบการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ Facebook และสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน	ไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ 2567	สำนักปลัด
4.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	i19 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด i20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	ภายในองค์กรยังมีมาตรการบังคับใช้เรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการไม่เต็มที่เท่าที่ควร มีความเป็นไปได้ว่า 1) บุคลากรในองค์กรบางคนยังขาดคุณธรรมจริยธรรมในการใช้ทรัพย์สินของราชการทำให้ละเลยไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนการขอ	1) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำคู่มือหรือ แนวทางในการขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการตามประเภทงาน ด้านต่าง ๆ 2) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางในการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการ	ไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ 2567	กองคลัง

	<p>i21 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขอ อนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด</p> <p>i24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่าง สม่าเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด</p>	<p>อนุญาตเพื่อ ยืมทรัพย์สินของ ราชการตามที่กำหนดไว้</p> <p>2) มีเรื่องเร่งด่วนที่จะต้องนำไปใช้ ให้ทันท่วงที จึงไม่สามารถทำให้ เป็นไปตามขั้นตอนฯดังกล่าวได้ เหตุผลดังกล่าวส่งผลให้ยากต่อการ กำกับดูแลและตรวจสอบ</p>	<p>3) รายงานการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินทางราชการและมีคู่มือใน การปฏิบัติในการ ยืมทรัพย์สินของ ราชการ</p> <p>4) รายงานผลการขออนุญาต/การ อนุมัติยืมที่มีรูปแบบที่สะดวก เปิดเผย และตรวจสอบได้</p> <p>5) รายงานผลการประชาสัมพันธ์ การ ใช้ทรัพย์สินทางราชการ</p> <p>6) รายงานการติดตามตรวจสอบ การ ดำเนินการตามแนวทาง ปฏิบัติ/ ระเบียบของการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ</p>		
5. กระบวนการสร้างความ โปร่งใสในการใช้ งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	i7 ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของ หน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	<p>เจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อมูลด้านงบประมาณ ภายในองค์กรเนื่องจากไม่มีการ สร้างการรับรู้ด้านงบประมาณแก่ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน รวมถึง ยังไม่มีบุคคลในองค์กรที่สามารถ ถ่ายทอดความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ใน องค์กร ทำให้ขาดความมั่นใจในการ มี ส่วนร่วมใน กระบวนการ งบประมาณ และใช้ จ่า ย งบประมาณไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์และคุ้มค่าเท่าที่ควร</p>	<p>1) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากร ภายในหน่วยงานรับทราบ</p> <p>2) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน หน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>3) ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายให้มี ข้อมูลครบถ้วนและถูกต้อง</p> <p>4) เปิดช่องทางการตรวจสอบผ่านเว็บ ไซต์หน่วยงาน</p>	ไตรมาสที่ 4 ปีงบประมาณ 2567	กองคลัง

<p>6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้ อำนาจและการบริหารงานบุคคล</p>	<p>i13 ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p> <p>i14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p> <p>i15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด</p> <p>i27 ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด</p>	<p>มีการใช้อำนาจในการมอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาความดีความชอบ และการพิจารณาตำแหน่งอื่น ๆ ยังไม่เป็นธรรมเท่าที่ควร เนื่องจากผู้บังคับบัญชายังขาดประสบการณ์ ขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ มอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ส่งผลให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ อาจจะไม่เป็นไปตามผลงาน เกิดความเหลื่อมล้ำขึ้นภายในองค์กร</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) จัดทำแนวทางในการมอบหมายงานให้สอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ 2) จัดประชุมชี้แจงในรายละเอียดของงานที่มอบหมาย 3) จัดทำหลักเกณฑ์การประเมินผลของการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา 4) เผยแพร่หลักเกณฑ์การประเมินบุคลากรและผลการประเมินให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน 5) กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาบุคลากรในการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการศึกษา 6) แต่งตั้งคณะกรรมการจากผู้แทนทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ให้มีส่วนในการพิจารณาก่อนการคัดเลือกบุคลากรอย่างเป็นธรรม 7) ประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมให้บุคลากรอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน 	<p>ไตรมาสที่ 4</p> <p>ปีงบประมาณ 2567</p>	<p>สำนักปลัด</p>
<p>7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p>i25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด</p> <p>i26 มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด</p>	<p>องค์กรบริหารส่วนตำบลปลายโพงพางควรมีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ องค์กรควรเผยแพร่</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) สร้างแนวทางให้ผู้บริหารรับทราบ 2) ติดตามหรือลงโทษผู้กระทำความผิดตามหลักเกณฑ์ 3) สร้างมาตรการหรือเฝ้าระวังให้เป็นแบบอย่างกับหน่วยงาน 4) ติดตามผลการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก 	<p>ไตรมาสที่ 4</p> <p>ปีงบประมาณ 2567</p>	<p>ทุกกอง</p>

	<p>i28 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด</p> <p>i29 หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือ ร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด</p> <p>i30 หากมีเจ้าหน้าที่ กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและ ลงโทษอย่างจริงจัง มากน้อยเพียงใด</p>	<p>นโยบายและแผนงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างชัดเจน เพื่อเปิดโอกาสให้ บุคลากรได้รับรู้เข้ามามีส่วนร่วมใน การปรับปรุงการดำเนินการ</p>	<p>5) สร้างหลักเกณฑ์/แนวทาง/ข้อปฏิบัติ ให้หน่วยงาน</p>		
--	--	--	--	--	--